

СОГЛАСОВАНО



Министерство образования
Кировской области
О. Н. Рысева

УТВЕРЖДАЮ

Рассмотрена и одобрена
Педагогическим советом КОГПОБУ
«Кировский авиационный техникум»

(протокол от 03 июля 2019 года № 5)

Директор КОГПОБУ «Кировский
авиационный техникум»



03 июля 2019

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Кировского областного государственного профессионального
образовательного бюджетного учреждения**

«Кировский авиационный техникум»

Пояснительная записка

Целью программы является развитие деятельности Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Кировский авиационный техникум» (далее – техникум, ПОО) в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Кировской области для машиностроительной и химической отрасли, а также в сфере информационных технологий. Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала ПОО и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня:

1. Актуализация программ СПО, в том числе по наиболее востребованным профессиям и специальностям, входящих в группу ТОП-50, в соответствии с запросами технологического прорыва в машиностроительной и химической отраслях, а также в сфере информационных технологий и цифровой экономики;
2. Расширение перечня программ среднего профессионального образования, развитие дополнительного профессионального образования, реализация коротких программ профессионального обучения для различных категорий граждан, в соответствии с требованиями национальной системы квалификаций (введение профессиональных стандартов, развитие системы независимой оценки квалификации);
3. Создание условий для проведения демонстрационного экзамена, независимой оценки квалификации, в том числе с привлечением ресурсов работодателей;
4. Развитие службы прогнозирования кадровой потребности, профориентации и содействия трудоустройству;
5. Развитие сервисных сетевых функций (координирующей, ресурсной и информационно-методической, сетевой) в части обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям, входящим в УГС 09.00.00 Информатика и вычислительная техника;
6. Развитие сетевого взаимодействия с ФУМО 09.00.00 Информатика и вычислительная техника, МЦК-КТИТС в части подготовки кадров по специальностям УГС 09.00.00.

Задачи программы

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для машиностроительной и химической отрасли, а также в сфере информационных технологий.

2. Развитие кадрового потенциала техникума с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по специальностям и профессиям, в том числе по стандартам Ворлдскиллс:

- 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации
- 09.09.02 Компьютерные сети;
- 09.02.04 Информационные системы (по отраслям);
- 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям);

- 09.02.07 «Информационные системы и программирование» Специалист по информационным ресурсам;
- 15.02.08 Технология машиностроения;
- 18.02.01 Аналитический контроль качества химических соединений;
- 18.02.07 Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО:

- 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации
- 09.09.02 Компьютерные сети;
- 09.02.04 Информационные системы (по отраслям);
- 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям);
- 09.02.07 «Информационные системы и программирование» Специалист по информационным ресурсам,

а также программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ.

4. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания техникума и закрепления кадров в регионе.

5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования для различных категорий граждан и сохранение контингента обучающихся по реализуемым в ПОО программам.

6. Развитие инновационной и проектной деятельности в ПОО, в том числе межведомственного, сетевого характера.

Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)					
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.	основной	0	0	0	25	25	25	25
2.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.	основной	4	4	6	8	8	10	10
3.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	0	2	3	3	4	4	4
4	Численность лиц, обученных в ПОО по дополнительным профессиональным программам.	основной	0	0	20	20	20	30	30
	Доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения от числа принятых на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	основной	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
5.	Доля выпускников ПОО, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска, в том числе лиц с ОВЗ и инвалидов	основной	0.8	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9
6.	Количество обучающихся, участников чемпионатов Ворлдскиллс, Всероссийских олимпиада профессионального мастерства по специальностям СПО различных уровней	основной	6	24	30	30	35	35	35
7	Количество обучающихся, участников чемпионата Абилимпикс	основной	1	1	2	2	2	2	2

8.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	4	2	2	2	2	2	2
9.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты). тыс.руб	аналитический	17146	14374	600	600	600	600	600
10.	Доля средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	0.18	0.10	0.08	0.08	0.08	0.08	0.08
11.	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	0	0					
11	Количество договоров о сетевом взаимодействии с ПОО, входящих в кластер УГС 09.00.00	основной	0	0	1	1	1	1	1

Перечень мероприятий программы модернизации

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для машиностроительной и химической отрасли, а также в сфере информационных технологий.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кировской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион.				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров.	2-3 квартал 2018 года, далее ежегодно	Зам. Директора по УПР	Перечень новых квалификаций
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема.	3 квартал 2018 года, далее ежегодно	Директор техникума	Техникуму выделены контрольные цифры приема по профессиям и специальностям
1.3	Заключение соглашений о социальном партнерстве.	2-3 квартал 2018 года, далее ежегодно	Зам. Директора по УПР	Заключенные соглашения о социальном партнерстве.
1.4	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения в соответствии с требованиями вводимых профессиональных стандартов.	В течении 2018-2019 учебного года, далее ежегодно	Зам. Директора по УР	Подготовка по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения в соответствии с требованиями вводимых профессиональных стандартов. (удостоверение и/или диплом)
1.5	Организация дополнительного профессионального образования обучающихся по специальностям и профессиям, в том числе по ТОП-50 и ТОП-регион	В течении 2019-2020 учебного года, далее ежегодно	Зам. Директора по УР	Приобретение дополнительных квалификаций студентами и выпускниками техникума (удостоверение и/или диплом)
2. Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.				
2.1	Обновление основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального	Июнь 2018 года, далее ежегодно 2019-2024 г.г	Заместители директора	Утвержденные обновлённые основные профессиональные

	образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их реализации в соответствии с запросами технологического прорыва в машиностроительной и химической отраслях, а также в сфере информационных технологий и цифровой экономики.			образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)
2.2	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	По мере необходимости	Зам. Директора по УР	Лицензия
2.3	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	Ежегодно 2019-2024г.г	Приёмная комиссия, Ответственные секретарь Приемной комиссии	Осуществление приема
2.4	Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня (ТОП-Регион)	В течении 2019-2020 учебного года, далее ежегодно	Зам. Директора по УР, Зам. Директора по УПР	Реестр программ ДПО в соответствии с ФГОС ТОП-50
2.5	Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	В течении 2019-2021 учебного года, далее ежегодно	Зам. Директора по УР, Зам. Директора по УПР	Реестр программ ПО в соответствии с ФГОС ТОП-50
2.6	Разработка спецкурсов по английскому языку для подготовки участников чемпионатов Ворлдскиллс, Всероссийских олимпиада профессионального мастерства по специальностям СПО различных уровней	2020-2024г.г	Зам. Директора по УР	Спецкурс по английскому языку для подготовки участников чемпионатов Ворлдскиллс, Всероссийских олимпиада профессионального мастерства по специальностям СПО различных уровней
3. Создание условий для проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50.				
3.1	Определение перечня компетенций, по которым будет организован демонстрационный экзамен	2020 г.	Заместитель директора по УР	Перечень компетенций

	по стандартам Ворлдскиллс Россия.			
3.2	Подготовка площадки проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.	2020 г.	Заместитель директора по УПР	Площадка проведения демонстрационных экзаменов, паспорт площадки
3.3	Организация обучения экспертов демонстрационных экзаменов.	2019-2020 г.г.	Заместитель директора по УР	экспертов демонстрационных экзаменов
3.4	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.	2021 год, ежегодно	Заместитель директора по УПР	Проведен ДЭ
4. Оснащение техникума современным производственным оборудованием.				
4.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования.	2018-2020 г.г	Директор, Бухгалтерия	Список оборудования, подлежащего обновлению
4.2	Разработка плана закупок технического оборудования.	Ежегодно, 2019-2024 г.г.	Директор Бухгалтерия,	План
4.3	Проведение ремонта помещений для размещения оборудования.	Ежегодно, 2019-2024г.г.	АХЧ	Ремонт в кабинетах и помещениях при наличии средств
4.4	Проведение мероприятий по закупке технического оборудования.	Ежегодно, 2019-2024г.г.	Бухгалтерия	Новое оборудование
4.5	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест.	По мере закупки нового оборудования, 2019-2024г.г.	Службы	Использование нового оборудования для реализации ООП
5. Подготовка студентов к участию чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс, во Всероссийских конкурсах профессионального мастерства и других.				
5.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс, Абилимпикс, во Всероссийских конкурсах профмастерства в техникуме и других.	Ежегодно, 2019-2024 г.г.	Цикловые комиссии	Планы подготовки обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс, Абилимпикс, во Всероссийских конкурсах профмастерства в техникуме и других
5.2	Направление обучающихся на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс.	В соответствии с Положением об отборочных Чемпионатах по	Администрация	Заявка на участие

		системе Ворлдскиллс		
5.3	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс.	В соответствии с Положением об региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс.	Администрация	Сертификаты участников
6. Развитие сетевого взаимодействия с однопрофильными профессиональными образовательными организациями				
6.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями, реализующих программы по УГС 09.00.00.	Ежегодно, по мере необходимости	Директор	Договоры
6.2	Обмен новыми методическими разработками в части реализации профессиональных программ и профессиональных модулей	По плану работы РУМО 2019-2024г.г.	Директор, зам. Директора по УР, зам. Директора по УПР	Организовано сетевое взаимодействие с однопрофильными
6.3	Организация работы группы экспертов из числа сотрудников техникума, однопрофильных профессиональных образовательных организаций, представителей IT-отрасли	По плану работы РУМО 2019-2024 г.г.	Директор, зам. Директора по УР	Регламенты работы группы в рамках РУМО 09.00.00

2. Развитие кадрового потенциала техникума с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование, в том числе по стандартам Ворлдскиллс.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей, участвующих в реализации образовательных программ СПО, по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование, в том числе инклюзивного образования				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.	2018-2020 г.г.	Методист	Определена потребность педагогических кадров в повышении профессиональной квалификаций
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов	Ежегодно 2018-2024г.г.,	Методист	Утвержден график

	образовательного учреждения.			
1.3	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	Ежегодно, 2019-2024г.г.	Методист	Удостоверение, свидетельство эксперта демонстрационного экзамена
1.4	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50.	Ежегодно, 2019-2024г.г.	Методист	Документы по стажировке
1.5	Организация обучения педагогических работников на курсах повышения квалификации по проблеме обучения студентов с ОВЗ и инвалидов.	Ежегодно, 2019 – 2024г.г	Методист	Удостоверение, свидетельство
1.6	Участие в работе базовой ПОО педагогических работников, осуществляющих профессиональное обучение инвалидов и лиц с ОВЗ.	Ежегодно, 2020 – 2024г.г	Методист	Участие

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО по специальностям УГС 09.00.00 Информационные системы и программирование, а также программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Современная цифровая образовательная среда техникума.				
1.1	Разработка локальных актов техникума по использованию электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе.	2019-2020г.г.	Администрация	Локальные акты
1.2	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами).	2020-2024г.г.	Руководитель ИВЦ, преподаватели	Внедрение дистанционной образовательной платформы
1.3	Организация работы дистанционной	2020-2024г.г.	Руководитель ИВЦ	Функционирование дистанционной образовательной

	образовательной платформы в ПОО.			платформы техникума
1.4	Участие в реализации приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда техникума».	2019-2024г.г.	Руководитель ИВЦ	Электронная библиотека, электронный документооборот, сайт, внутренняя локальная сеть, корпоративный чат, корпоративная электронная почта, виртуальная АТС, электронный учет посещаемости
2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении техникумом.				
2.1	Активизация работы Попечительского совета с участием представителей работодателей.	2019-2020 учебный год, ежегодно	Директор	Протоколы Попечительского Совета
2.2	Разработка программы социального партнерства с работодателями: (Участие в разработке и согласовании образовательной программы, Квалификационные экзамены, ГЭК, совместные профориентационные мероприятия)	2018-2019 учебный год, ежегодно	Директор, заместитель директора по УПР	Программа социального партнерства, договоры о социальном партнерстве
2.3	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы в том числе по обеспечению инклюзивного образовательного процесса.	2019-2020 учебный год, ежегодно	Директор, Заместитель директора по УПР	Обновление материальной базы за счет работодателей
2.4	Расширение списка представителей работодателей, участвующих в образовательной деятельности	2019-2020 учебный год, ежегодно	Директор, зам. директора по УПР	Список представителей работодателей.
3. Создание и реализация модели практикоориентированного обучения.				
3.1	Заключение договоров с работодателями на прохождение учебной и производственной практики.	2019-2020 учебный год, ежегодно	зам. директора по УПР	Договора
3.2	Обучение наставников от предприятия по организации практики учебной и производственной практики.	2019-2020 учебный год, ежегодно	зам. директора по УПР	Список обученных наставников

3.3	Руководство выпускными квалификационными работами, выполненными по заявкам работодателей	2019-2020 учебный год, ежегодно	Руководители выпускных квалификационных работ	Выпускные квалификационные работы, выполненные по заявкам работодателей
-----	--	---------------------------------	---	---

4. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания техникума и закрепления кадров в регионе.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания техникума по профессии и специальностей среднего профессионального образования.				
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	2019-2020 учебный год, ежегодно	зам. директора по УПР	Трудоустройство выпускников техникума
1.2	Создание и использование базы данных вакансий работодателей и мест прохождения практик	2019-2020 учебный год, ежегодно	Центр содействия трудоустройству выпускников	Базы данных вакансий
1.3	Ведение на сайте страницы - «Вакансии для студентов и выпускников техникума»	2019-2020 учебный год, ежегодно	Центр содействия трудоустройству выпускников	Страничка на сайте техникума
1.4	Организация мероприятий с участием работодателей, заинтересованных в привлечении молодых кадров, а также выпускников с инвалидностью и ОВЗ и содействие их трудоустройству	2019-2020 учебный год, ежегодно	Центр содействия трудоустройству выпускников	Мероприятия «ярмарки вакансий», «дни карьеры», презентации и другое
1.5	Организация экскурсий на предприятия города, знакомство с перспективами развития предприятия, производственной отрасли	2019-2020 учебный год, ежегодно	Центр содействия трудоустройству выпускников	Экскурсии на предприятия города, АО ВМП «Авитек», АО «Лепсе», ПАО «Кировский завод Маяк», АО «Электропривод», АО «Кировское машиностроительное предприятие», Филиал «Кировский» Публичного акционерного общества «Т Плюс» (ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5), ОАО «Кировский завод по обработке

				цветных металлов», ООО «Вятский фанерный комбинат», ОАО «Весна», ООО ПК «Киров Тайр», АО «Ново-Вятка»Ю, АО «АВВА РУС» и др.:
	Поведение профориентационной работы со студентами	2019-2020 учебный год, ежегодно	Центр содействия трудоустройству выпускников	Классные часы на тему «Рынок труда. Стратегия успеха в карьере», «Собеседование с работодателем как фактор успешности на рынке труда», «Эффективная организация поиска работы», «Способы самопрезентации при устройстве на работу», «Оформление трудовых отношений. Адаптация на новом рабочем месте».
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников техникума.				
2.1	Размещение на официальном сайте техникума информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	2019-2020 учебный год, ежегодно	методист	Страничка на сайте техникума
2.2	Размещение на официальном сайте ПОО информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	2019-2020 учебный год, ежегодно	методист	Информация на сайте

5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования для различных категорий граждан и сохранение контингента обучающихся по реализуемым в техникуме программам.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.				
1.1	Разработка адаптированных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе по использованию электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.	2019-2020 учебный год, ежегодно	Зам. директора по УР, руководитель ИВЦ	Наличие адаптированных образовательных программ, в том числе с применением дистанционного обучения.
1.2	Обеспечение архитектурной доступности техникума	2019-2020 учебный год, ежегодно	АХЧ	создание условий для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья
1.3	Расширения спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ	2019-2020 учебный год, ежегодно	Зам. директора по УР	Спектр программ
2. Повышение уровня готовности абитуриента к освоению программ техникума				
2.1	Разработка плана профориентационных мероприятий.	2019-2020 учебный год, ежегодно	Приемная комиссия	План профориентационных мероприятий.
2.2	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями.	2019-2020 учебный год, ежегодно	Приемная комиссия	Мероприятия, в соответствии с планом
2.3	Диагностика о перспективах личностного и профессионального самоопределения абитуриентов	2019-2020 учебный год, ежегодно	Приемная комиссия	Личные результаты диагностики
2.4	Проведения Дней открытых дверей для абитуриентов	2019-2020 учебный год, ежегодно	Приемная комиссия	План проведения Дней открытых дверей
2.5	Проведение профориентационной работы в МБОУ СОШ и МУКах г. Кирова	2019-2020 учебный год, ежегодно	Приемная комиссия	Мероприятия в МБОУ СОШ и МУКах г. Кирова

6. Развитие инновационной и проектной деятельности в ПОО, в том числе сетевого характера.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обучение ведению инновационной и проектной деятельности управленческих и педагогических команд в техникуме.				

1.1	Определение состава проектной команды, направляемой на обучение	С 2020	Директор	Состав проектной команды
1.2	Организация обучения проектных команд, в том числе внутрикорпоративная.	с 2020г	Директор	Повышение квалификации проектной команды по направлению инновационной и проектной деятельности
2. Создание банка проектов образовательной организации.				
2.1	Преобразование основных направлений развития профессиональной образовательной организации в формат проектов и разработка проектов.	2019-2020 учебный год, ежегодно	Администрация	Список проектов
2.2	размещение на официальном сайте в сети «Интернет».	2019-2020 учебный год, ежегодно	Администрация	Страничка на сайте
2.3	Реализация проектов в рамках деятельности ПОО.	2019-2020 учебный год, ежегодно	Администрация	Планы реализации проектов
2.4	Оценка результативности деятельности ПОО по реализации проектов.	2019-2024, ежегодно	Администрация	Анализ планов реализации проектов
2.5	Организация деятельности региональной инновационной площадки	2019-2020 учебный год, ежегодно	Директор	Ежегодные планы работы РУМО